

**COSTI ORARI DELLA MANODOPERA EDILE PER TUTTI I COMUNI  
DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA**

*LA PRESENTE TABELLA ANNULLA E SOSTITUISCE LA PRECEDENTE TABELLA N. 1/2015*

**Tabella n. 1 bis/2015**  
Gennaio 2015

COSTI EFFETTIVI DAL 1° GENNAIO 2015 - COSTI COGNITI DAL 20 GENNAIO 2016

	Media ponderale	Capo squadra (°)	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
<b>ELEMENTI DEL COSTO</b>	euro	euro	euro	euro	euro	euro
1) Minimo di paga base .....		6,74	6,60	6,13	5,51	4,71
2) Indennità territoriale (v. nota) .....		1,65	1,61	1,50	1,35	1,16
3) Ex indennità di contingenza .....		3,37	3,07	3,06	3,05	3,02
4) Fluttuazione paghe ed oneri di fatto 6% su 1), 2) e 3) .....		0,71	0,68	0,64	0,59	0,53
5) Festività residue a carico impresa .....		0,85	0,81	0,77	0,71	0,64
6) Ex festività 4 novembre a carico impresa .....		0,07	0,07	0,06	0,06	0,05
7) Accantonamento Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia, percentuale per riposi annui e trattamento assenze (18,50% + 4,95%) su 1), 2), 3), 4) e 5) • 1,24 .....		3,87	3,71	3,52	3,26	2,93
8) Contributi Cassa Edile 7,333% 1), 2), 3), 4) e 5) (v. nota) .....		0,98	0,94	0,89	0,82	0,74
9) Quote nazionale e territoriale di adesione contrattuale 0,78% (v. nota) .....		0,13	0,12	0,12	0,11	0,10
10) Indennità trasporti e mensa (v. nota) .....		1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
11) Contributi previdenziali, assicurativi, ecc. 52,45% su 1), 2), 3), 4) e 5) + 15% C.E. + 6) e 7) + quota imponibile di 10 (v. nota) ...		9,55	9,18	8,72	8,11	7,32
12) Trattamento di fine rapporto .....		1,78	1,72	1,63	1,53	1,39
13) Oneri per malattia ed infortunio .....		0,21	0,23	0,21	0,20	0,18
14) Oneri vari 2,60% su 1), 2), 3) e 4) + 10 .....		0,36	0,35	0,33	0,31	0,28
15) Contributo contrattuale al Fondo PREVEDI (v. nota) .....		0,07	0,08	0,07	0,06	0,05
<b>COSTO ORARIO</b> escluse spese generali ed utili	<b>27,19</b>	<b>31,84</b>	<b>30,67</b>	<b>29,15</b>	<b>27,17</b>	<b>24,60</b>
Differenza su costo prec. (tab. 3 ter/2014)	- 0,62	- 0,74	- 0,71	- 0,68	- 0,63	- 0,54
Variazione percentuale sul costo prec.	- 2,23	- 2,27	- 2,26	- 2,28	- 2,27	- 2,15

- (°) I valori indicati per il caposquadra, alle "voci" 1), 2) e 3) tengono conto della maggiorazione contrattuale del 10% applicata alla retribuzione dell'operaio di 3° livello.
- 2) Dal 1° gennaio 2011 gli importi dell'elemento economico territoriale in vigore al 31 dicembre 2010 sono conglobati nell'indennità territoriale. L'intera indennità territoriale è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.
- 8) Anzianità professionale edile ordinaria: 3,500%; fondo MIPI: 0,100%; fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali: 0,150%; fondo nuove iniziative per la salute e la sicurezza: 0,250%; istruzione professionale: 1,000%; previdenze sociali: 2,083%; fondo per la sicurezza: 0,150%; fondo lavori usuranti e pesanti: 0,100%. Totale = 7,333%.
- 9) La quota nazionale di adesione contrattuale e la quota territoriale di adesione contrattuale sono da calcolarsi sugli elementi 1), 2), 3), 4) e 5) della presente tabella maggiorati del 23,45%, come disposto dall'accordo nazionale 7 ottobre 1987 e dall'accordo provinciale 11 febbraio 1988.
- 10) La quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente l'importo di euro 5,29 giornalieri è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.
- 11) INAIL (tasso medio, addizionali di legge, varie): 16,16%; assicurazione responsabilità civile: 1,60%; INPS: 33,76%; addizionale 5% C.I.G.: 0,10%; contributi associativi: 0,83%. Totale = 52,45% (contributi utili esclusivamente per l'elaborazione della tabella per il costo della mano d'opera).
- 15) Dal 1° gennaio 2015 è dovuto un contributo mensile da versare al Fondo pensione PREVEDI pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. L'importo è maggiorato del 18,50% ed è soggetto esclusivamente al contributo di solidarietà INPS del 10%.

**N.B.** Le variazioni percentuali sono riferite alla tabella precedente e non sono sommabili a quelle delle altre tabelle. Per i raffronti tra i diversi periodi bisogna riferirsi direttamente ai valori assoluti alle date che interessano.

**COSTI EFFETTIVI DAL 1° GENNAIO 2015 - COSTI COGNITI DAL 20 GENNAIO 2016**

La presente tabella (n. 1 bis/2015) registra le variazioni, in vigore dal 1° gennaio 2015, conseguenti

- alla scadenza (31 dicembre 2014) del periodo di applicazione dell'istituto dell'elemento variabile della retribuzione, in attesa delle determinazioni che verranno assunte in sede di rinnovo del contratto collettivo integrativo provinciale (v. nostro Suggerimento n. 66/2015);
- all'introduzione del contributo contrattuale da versare mensilmente al Fondo pensione PREVEDI pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore (v. nostri Suggerimenti n. 92 e n. 126/2015);
- alla deduzione dell'IRAP per il personale impiegato a tempo indeterminato;
- all'incremento dell'aliquota contributiva per "Anzianità professionale edile ordinaria" da versare alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza (v. nostro Suggerimento n. 66/2015);
- alla diminuzione dell'aliquota contributiva per "Previdenze sociali" dovuta alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza (v. nostro Suggerimento n. 66/2015).
- alla conferma, operata dal decreto interministeriale 1° dicembre 2015 (pubblicato il 20 gennaio 2016 nella sezione della pubblicità legale del sito [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)), della riduzione contributiva per il settore edile prevista dall'articolo 29 della legge n. 341/1995, nella misura dell'11,50% per l'anno 2015 (v. nostri Suggerimenti n. 375/2015 e n. 138/2016).

**TABELLA DI RIEPILOGO DAL 1° GENNAIO 2015 DEI COSTI ORARI COGNITI ED EFFETTIVI**  
(per i periodi anteriori vedi riepiloghi precedenti)

Costi cognitivi:

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
05.03.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 3 ter/2014)	27,81	32,58	31,38	29,83	27,80	25,14
05.03.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 1/2015)	27,61	32,33	31,14	29,59	27,59	24,98
20.01.2016 - ..... (tabella n. 1 bis/2015)	27,19	31,84	30,67	29,15	27,17	24,60

Costi effettivi:

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
1°.07.2014 - 31.12.2014 (tabella n. 3 ter/2014)	27,81	32,58	31,38	29,83	27,80	25,14
1°.01.2015 - ..... (tabella n. 1 bis/2015)	27,19	31,84	30,67	29,15	27,17	24,60